



Informacja o przetwarzaniu danych osobowych osób składających ofertę pracy w ramach naboru na wolne stanowisko urzędnicze w XXXVIII Dwujęzycznym Liceum Ogólnokształcącym im. Jana Nowaka- Jeziorańskiego w Poznaniu

Administrator	Administratorem Państwa danych osobowych jest XXXVIII Dwujęzyczne Liceum Ogólnokształcące im. Jana Nowaka-Jeziorańskiego siedzibą przy ulicy Drzymały 4/6, 60-613 Poznań
Inspektor Ochrony Danych	Przestrzeganie zasad ochrony danych nadzoruje wyznaczony inspektor ochrony danych, z którym można się skontaktować wysyłając e-mail na adres: iod6_oswiata@um.poznan.pl
Cele przetwarzania i podstawy prawne	<p>Państwa dane osobowe przetwarzane są w następujących celach:</p> <ul style="list-style-type: none">• Przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na wolne stanowisko urzędnicze na podstawie:<ul style="list-style-type: none">- art. 6 ust. 1 lit. c RODO* (przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze)w związku z ustawą o pracownikach samorządowych, ustawą Kodeks pracy- art. 6ust. 1 lit a RODO* (na podstawie wyrażonej zgody)w przypadku dobrowolnego podania danych osobowych, które nie są ujęte w katalogu danych w cyt. powyżej przepisach prawa, oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO* (na podstawie wyrażonej wyrażnej zgody) w przypadku dobrowolnego podania przez osobę szczególnych kategorii danych (tzw. danych wrażliwych)określonych w art. 9 ust. 1 RODO*,• wykonania obowiązku prawnego względem organów publicznych w związku z prowadzoną działalnością statutową na podstawie:<ul style="list-style-type: none">- art 6 ust. 1 lit. c RODO* (przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) w zw. z ustawą o samorządzie województwa, ustawą o pracownikach samorządowych, przepisami dotyczącymi archiwów oraz pozostałymi przepisami obligującymi administratora danych do prowadzenia rozliczalności względem organów publicznych w zakresie prowadzenia rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze
Odbiorcy danych osobowych	Dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom upoważnionym do odbioru tych danych na podstawie przepisów prawa w zakresie kontroli działalności XXXVIII DLO. Ponadto XXXVIII DLO będzie przekazywało Państwa dane osobowe dostawcom usług pocztowych, dostawcom systemów informatycznych, dostawcom usług dodatkowych w zakresie hostingu strony internetowej i poczty elektronicznej, dostawcom usług prawnych.
Czas przetwarzania	Dokumenty które złożyli kandydaci w ramach niniejszego postępowania będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego. Po tym okresie dostarczone dokumenty osób, które nie zostały zatrudnione zostaną zniszczone zaś pozostała dokumentacja z przedmiotowego postępowania rekrutacyjnego (sprawozdania komisji, protokoły, pozostałe informacje naniesione w toku postępowania) będzie przechowywana przez okres zgodny z obowiązującą w XXXVIII DLO instrukcją kancelaryjną i przepisami dotyczącymi archiwum tj. 2 lat od momentu opublikowania informacji o wynikach naboru.
Twoje prawa	<p>Informujemy, że przysługują Pani/Panu następujące prawa wynikające z RODO*:</p> <ul style="list-style-type: none">- prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych,- prawo żądania sprostowania swoich danych osobowych,- prawo żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,- prawo do wycofania zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem-w przypadku danych podanych na gruncie udzielonej zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust.



	<p>2 lit. a RODO*,</p> <ul style="list-style-type: none">- prawo do przenoszenia swoich danych osobowych do innego administratora - w przypadku danych podanych na gruncie udzielonej zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO*,- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
Obowiązek podania danych osobowych	<p>Podanie danych osobowych określonych w Kodeksie pracy jest dobrowolne, jednakże niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym; odmowa ich podania będzie skutkowałą odrzuceniem złożonej przez kandydata oferty pracy. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne na gruncie wyrażonej zgody i pozostaje bez wpływu na przebieg procesu rekrutacyjnego i ocenę kandydata.</p>

.....
(data i podpis)

* Chodzi o: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/W